

# Dorfentwicklungsleitbild Gemeinde Piringsdorf



© Michael Fraller

## Zukunftsprofil 2030 „Midanända in die Zukunft“

Teil 3 - Prozessdokumentation

26.06.2019

Erarbeitet mit Beteiligung der Bevölkerung in Piringsdorf  
Prozessbegleitung: DI Franz Schlögl, DI Gerhard Schlögl, MA

Mit Unterstützung des Landes Burgenland, Referat Dorfentwicklung  
und des Programms Ländliche Entwicklung, Vorhabensart 7.1.3 Lokale Agenda 21

Mit Unterstützung von Land und Europäischer Union



Europäischer  
Landwirtschaftsfonds für  
die Entwicklung des  
ländlichen Raums:  
Hier investiert Europa in  
die ländlichen Gebiete.



## Inhaltsverzeichnis

<i>Einleitung</i>	4
<i>Der Prozessablauf - Übersicht</i>	5
<i>Die Prozessschritte im Detail</i>	6
<i>Mitwirkende</i>	15

### Übersicht: die Teile des Gemeinde-Leitbildes

Teil 1, Entwicklungsleitbild

Teil 2, Gemeinde-Analyse

**Teil 3, Prozess-Dokumentation**

Teil 4, Projektideen und Start-Projekte

### Auftraggeber (AG):



**Gemeinde Piringsdorf**  
**Bgm. Thomas Hauser**  
Bundesstraße 14  
7373 Piringsdorf  
Tel.: 02616 8713  
[post@piringsdorf.bgld.gv.at](mailto:post@piringsdorf.bgld.gv.at)  
[www.piringsdorf.at](http://www.piringsdorf.at)

### Auftragnehmer (AN) und Prozessbegleiter:



Schlögl & Schlögl GnbR  
DI Franz Schlögl  
DI Gerhard Schlögl, MA  
Mariengasse 3  
7372 Draßmarkt  
[franz.schloegl@arge4.org](mailto:franz.schloegl@arge4.org)  
[gerhard.schloegl@arge4.org](mailto:gerhard.schloegl@arge4.org)  
[www.arge4.org](http://www.arge4.org)

### Förderstelle:



Amt der Burgenländischen Landesregierung  
Abteilung 4 – Ländliche Entwicklung, Agrarwesen und Naturschutz  
Referat Dorfentwicklung  
Europaplatz 1  
7000 Eisenstadt  
[post.a4-dorfentwicklung@bgld.gv.at](mailto:post.a4-dorfentwicklung@bgld.gv.at)  
[www.burgenland.at](http://www.burgenland.at)

# Einleitung

Mit der Teilnahme am Projekt Lokale Agenda21 hat die Gemeinde Piringsdorf einen gänzlich neuen Pfad zur Festlegung der Zukunft des Gemeindelebens beschritten. Im Rahmen des Lokale Agenda 21 Prozesses mit fünf **Kernteam Workshops** und zwei **Zukunftsdialogen mit der Bevölkerung** haben sich Themen herauskristallisiert, die unsere Bevölkerung bewegen und die „enkeltauglich“ sind. Bei zahlreichen **Arbeitsgruppensitzungen mit hoher Beteiligung von Bürgerinnen und Bürgern aller Altersschichten** wurden diese Themen verfeinert und konkretisiert.

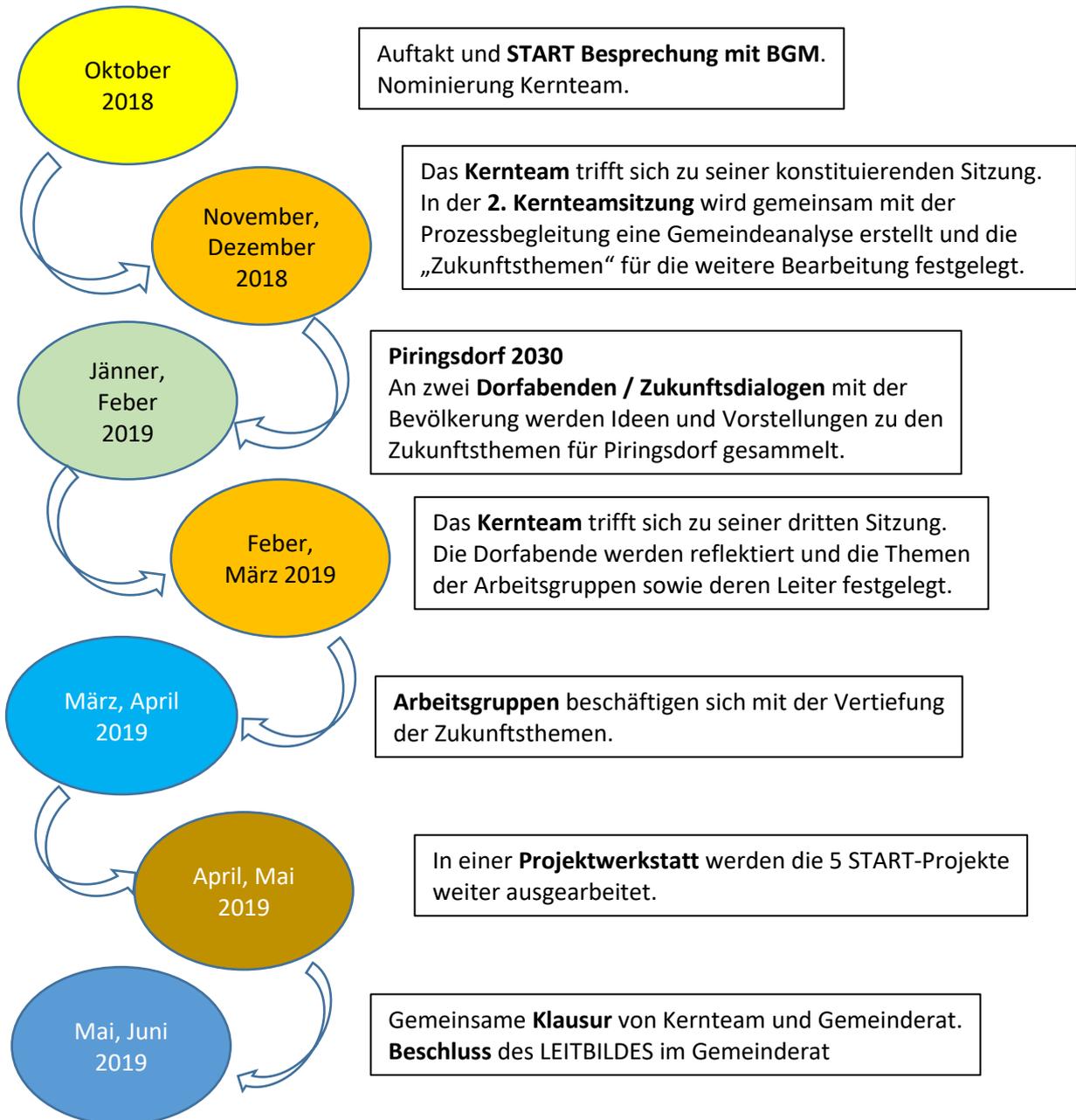
In Form von Einladungen, Postwurfsendungen, Berichten in der Gemeindezeitung, auf der Gemeindehomepage und in regionalen Medien wurde eine durchgängige **Öffentlichkeitsarbeit** durchgeführt. Dabei wurde über den aktuellen Stand der Leitbildentwicklung informiert, sowie zur aktiven Beteiligung eingeladen und motiviert.

Unter **professioneller Begleitung** von Franz und Gerhard Schlögl von der arge4 – Die Projektmeister- entstand aus den vielen Ideen, Diskussionspunkten und Anregungen das Zukunftsprofil für die Gemeinde Piringsdorf. Dieses erhielt in einer **Klausur des Kernteams und des Gemeinderates** den letzten Schliff und wurde von der Gemeindevertretung einstimmig beschlossen.

Vieles, was sich in diesem Zukunftsprofil wiederfindet, wird in Zukunft für das Zusammenleben in der Gemeinde wichtig und richtig sein. Gemeinsam mit der Bevölkerung will der Gemeinderat die Ziele und Visionen **in die Umsetzung bringen!**

# Der Prozessablauf - Übersicht

## Der Ablauf des Agenda 21 Prozesses in Piringsdorf im Überblick.



## Die Prozessschritte im Detail

26.04.2018

**Einladung zur Angebotslegung für die Prozessbegleitung und die Erstellung eines Leitbildes für Piringsdorf.**

28.08.2018

**Mitteilung der Gemeinde hinsichtlich der Auftragsvergabe zur Prozessbegleitung im Rahmen des LA21 Prozesses – Leitbilderstellung – an die Schlögl & Schlögl GmBh.**

19.09.2018

**START Besprechung mit Bgm. Thomas Hauser und Amtsleiter Christian Stampf über die Modalitäten der Projektabwicklung sowie Vereinbarung der ersten Termine.**

06.11.2018

**Erste Kernteam Sitzung im Gemeindeamt.  
Orientierung und Information über Ziele, Inhalt und Ablauf der Leitbild Erstellung**



Bundesstraße 14  
7273 Piringsdorf  
Telefon +43 (0) 2616/8713  
Telefax +43 (0) 2616/8713 - 4  
E-Mail post@piringsdorf.lbgld.gv.at  
www.piringsdorf.at  
Piringsdorf, am 29.10.2018

Gemeinde Piringsdorf

Dorfentwicklung – Lokale Agenda 21  
**Piringsdorf 2030**

**Einladung zum 1. Kernteam-Treffen**

Sehr geehrte Damen und Herren!

Die Gemeinde Piringsdorf arbeitet im Rahmen der Dorfentwicklung an der Erstellung eines Gemeindeleitbildes. Auf Basis einer Analyse der Stärken und Schwächen sowie aktueller gesellschaftlicher Themen soll diskutiert werden, wohin sich die Gemeinde in den nächsten Jahren entwickeln soll und welche Prioritäten dazu gesetzt werden müssen. Die Erstellung des Gemeindeleitbildes wird durch einen erfahrenen Prozessbegleiter unterstützt.

Seitens der Gemeinde wird ein „Kernteam Dorfentwicklung“ eingerichtet. Es besteht aus ca. 15 Personen, die einen repräsentativen Querschnitt der Bevölkerung darstellen. Das KERNTTEAM existiert für den Zeitraum der Leitbild-Erarbeitung, das heißt bis Jahresmitte 2019.

Die Kernteam Mitglieder wirken aktiv mit bei:

- Einschätzung der Ist-Situation und Bewertung von Zukunftsthemen
- Ansprechperson und Brückenfunktion zu den Bevölkerungsgruppen
- Ideen für kreative Informations- und Öffentlichkeitsarbeit

Wir würden uns freuen, wenn Sie mit ihrer Erfahrung und ihren Ideen im Kernteam dabei sind und laden Sie herzlichst zum ersten Treffen des Kernteams ein:

Termin:	<b>Mittwoch 7. Nov. 2018</b>
Ort:	<b>Gemeindeamt</b>
Zeit, Dauer:	<b>18.00 bis 20.00 Uhr</b>

Das „Kernteam Dorfentwicklung“ bietet die Chance, in einer motivierten Gruppe an spannenden Zukunftsthemen zu arbeiten.  
Wir freuen uns auf ein interessantes und konstruktives Treffen!

  
Thomas Hauser  
Bürgermeister

  
Di Franz Schlögl  
Prozessbegleiter

MIT UNTERSTÜTZUNG VON LANDESKRÄFTEN UND EUROPÄISCHER UNION  
LE 14-20  
LAND BURGENLAND

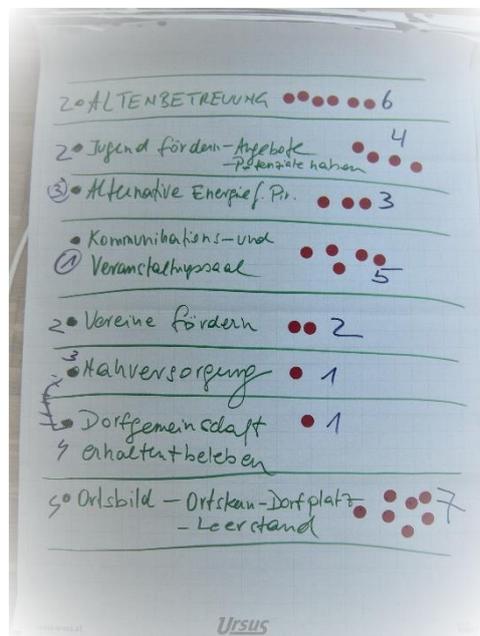


Das Kernteam Piringsdorf

04.12.2018

### Zweite Kernteam Sitzung im GH Simperl.

Im Rahmen der 2. Kernteam Sitzung wurde eine Analyse der Ausgangssituation durchgeführt und die Zukunftsthemen für die Dorfabende / Zukunftsdialoge mit der Bevölkerung erarbeitet. Weiters wurden die Termine für die Dorfabende fixiert sowie ein Team Öffentlichkeitsarbeit nominiert, welches für die Gestaltung kreativer Einladungen und die Bewerbung der Dorfabende verantwortlich zeichnet.



Dez. 2018

**Das Team Öffentlichkeitsarbeit** - Fraller Michael, Fraller Astrid, Zöchbauer Julia und Martina Treiber - präsentiert ein grafisches Logo, das breite Zustimmung findet.

Es wird ein sehr ansprechender Text für einen **Einladungsbrief** an alle Familien / Haushalte konzipiert. Zusätzlich wird auch noch in der Gemeindezeitung (Dezember Ausgabe 2018) informiert, sowie über Facebook und WhatsApp.





**Einladung zu den Dorfabenden**

Freitag, 18. Jänner 2019 um 19:00 Uhr, GH Schnabl  
 Freitag, 1. Februar 2019 um 19:00 Uhr, GH Schnabl



**Du – Mia – Piringa  
 Midanänd in die Zukunft**

Unter diesem Motto erarbeitet die Gemeinde mit den Bürgerinnen und Bürgern ihren eigenständigen Weg in Richtung Aufrechterhaltung und Verbesserung von Lebensqualität.

Es gibt viele Ideen und Wünsche für unsere Gemeinde. Wir wollen Piringsdorf eine langfristige Zukunftsperspektive geben und entwickeln bis Mitte 2019 ein Leitbild.

Als zentrale Steuerungsgruppe wurde ein Kernteam nominiert, dem folgende Personen angehören:



*Matthias Brunner, Astrid Fraller, Helmut Fraller, Michael Fraller, Sebastian Fritzsche, Christian Hauser, Bianca Kranawetter, Herbert Kurzmann, Bernd Leitner, Ernst Leitner, Brigitte Schnabl, Martina Treiber, Julia Zöchbauer, Bernhard Zukovits, Bürgermeister Thomas Hauser, Vizebürgermeister Michael Böhm, Amtsleiter Christian Stampf.*

Dieses Kernteam hat sich bereits im Vorfeld einige Gedanken über folgende Fragen gemacht:

- Was soll bleiben wie es ist, weil es gut ist?
- Was soll bleiben aber verbessert werden?
- Was ist das Neue, das auf den Weg gebracht werden muss?

In zwei Dorfabenden/Zukunftsgesprächen mit der Bevölkerung werden Visionen, Ziele und Projektideen für die zukünftige Entwicklung erarbeitet.

Die von der Bevölkerung genannten Ziele und Projektideen werden in Arbeitsgruppen vertieft und zu einem Zukunftsprofil verdichtet. Der Gemeinderat beschließt dann das Leitbild „Piringsdorf 2030“ und legt einen Fahrplan für die Umsetzung fest.

In dieser Hinsicht ist die Dorfentwicklung ein offenes Vorhaben, bei dem jeder und jede seine Ideen für die Zukunft von Piringsdorf einbringen und zur Diskussion stellen kann. Jetzt sind DU und deine Ideen, Wünsche und Anregungen für Piringsdorf gefragt.

Falls du nicht an den Dorfabenden teilnehmen kannst und dich trotzdem einbringen möchtest, wende dich an ein Kernteammitglied oder die Gemeinde Piringsdorf.

Wir freuen uns auf deine Mitarbeit!  
 Das Kernteam

**Wir gestalten unser Piringsdorf für uns, für unsere Zukunft.  
 DU bist ein wichtiger Teil - mach' mit!**



18.01.2019

1. Dorfabend / Zukunftsdialog mit der Bevölkerung im GH Schnabl.

	Termin	Ort	Arbeitsthemen
1.	Freitag 18. Jän. 2019 19.00 Uhr	GH Schnabl	<p><b>Lebensqualität für Jung und Alt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Altenbetreuung</li> <li>○ Jugend fördern – Angebote; Potenziale heben</li> <li>○ Vereine fördern</li> <li>○ Betreuung und Einrichtungen für Kinder (z.B. Krippe)</li> </ul> <p><b>Ortsbild - Dorfplatz - Leerstand</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dorfgemeinschaft erhalten und beleben</li> <li>○ Ortskern gestalten</li> <li>○ Leere Häuser beleben</li> </ul> <p><b>Kultur aufblühen lassen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kulturprogramm (Alltagskultur – Dialekt – Kabarett – Kochkurse – etc.)</li> <li>○ Kommunikations- und Veranstaltungssaal</li> </ul>



01.02.2019

2. Dorfabend / Zukunftsdialog mit der Bevölkerung im GH Schnabl.

	Termin	Ort	Arbeitsthemen
2.	Freitag 1. Feber 2019 19.00 Uhr	GH Schnabl	<b>Piringsdorf - attraktiv zum Wohnen und für Unternehmen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Attraktivität steigern für Zuzug von privaten Personen und Unternehmen</li> <li>○ Nahversorgung sichern</li> <li>○ Freizeit Angebote (Wandern, Rastplätze, etc.)</li> </ul> <b>Wirtschaft beleben und Umwelt hegen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Die neuen Korbflechter</li> <li>○ Alternative Energieformen für Piringsdorf</li> </ul>



06.02.2019

**Bericht in der Burgenländischen Volkszeitung (bvz).**

# „Midanänd in die Zukunft“

**Dorfentwicklungsprozess** | Gemeinsam mit der Bevölkerung werden Ziele und Projekte für die Zukunft von Piringsdorf erarbeitet.

**PIRINGSDORF** | Der zweite Dorfabend im Zuge des Projekts „Du – Mia – Piringa. Mitänänd in die Zukunft“ ging am Freitag im Gasthaus Schnabl über die Bühne. Die ganze Bevölkerung war zu diesen Zukunftsgesprächen eingeladen, bei denen möglichst viele Ziele und Projektideen zu den Themenbereichen „Lebensqualität für Jung und Alt“, „Ortsbild – Dorfplatz – Leerstand“, „Kultur aufblühen lassen“, „Attraktiv zum Wohnen und für Unternehmen“ sowie „Wirtschaft beleben und Umwelt hegen“ gesammelt wurden. „Jeder kann seine Meinung sagen, jeder hat andere Ideen. Wir hören dadurch viel mehr in die

Bevölkerung rein. Was wir alles umsetzen können, werden wir sehen“, erklärt Bürgermeister Thomas Hauser.

Nächster Schritt des Dorfentwicklungsprozesses, der von Franz und Gerhard Schlögl (ARGE4 Die Projektmeister) begleitet wird, ist eine weitere Sitzung des sogenannten Kernteams, bei der die Ergebnisse der beiden Dorfabende reflektiert sowie Arbeitsgruppen gebildet werden, um die Ideen zu konkreten Projekten und Strategien zu verdichten. Im Juni soll der Gemeinderat dann das Leitbild „Piringsdorf 2030“ beschließen und einen Fahrplan für die Umsetzung der ersten Projekte festlegen.

Kernteam mit Prozessbegleitern. Gerhard Schlögl, Christian Hauser, Franz Schlögl, Herbert Kurzmann, Matthias Brunner, Helmut Fraller, Sebastian Fritzsche, Thomas Hauser, Bianca Kranawetter, Michael Böhm, Astrid Fraller, Martina Treiber und Ernst Leitner.



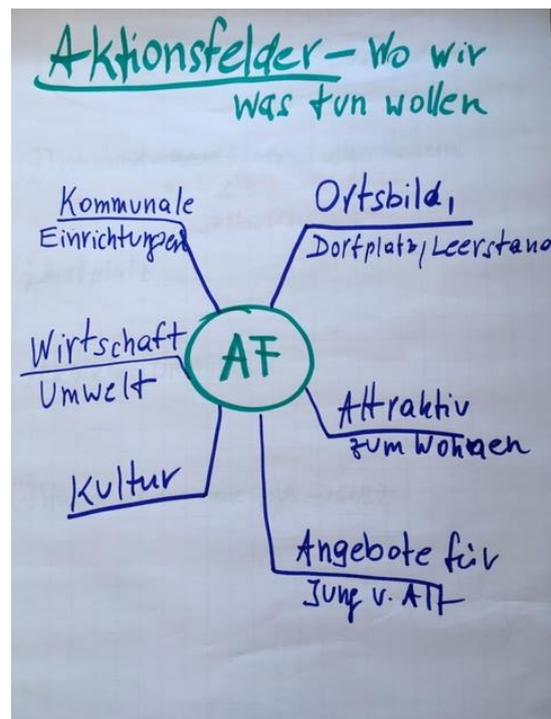
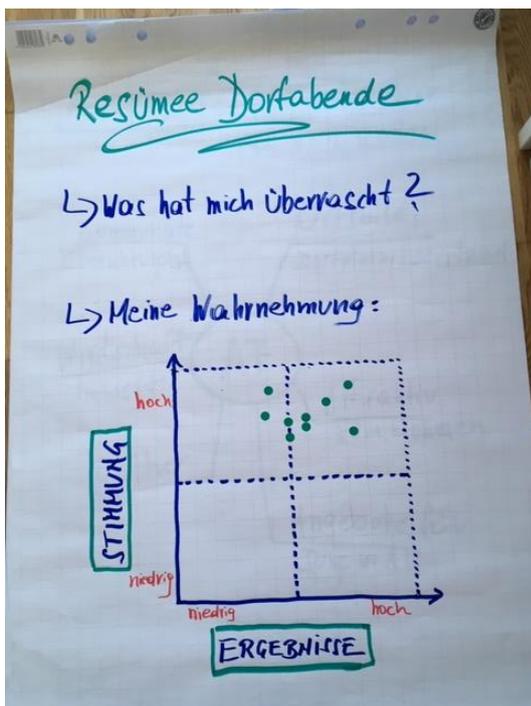
## Piringsdorf in Zahlen

- 52 Unternehmen
- 103 Arbeitsplätze
- 9 aktive Bauern, davon 5 Bio-bauern
- 847 Einwohner (Stichtag 1.1.2018), davon 188 (22 Prozent) älter als 65 Jahre und 148 (17 Prozent) jünger als 20 Jahre

26.02.2019

**Drittes Kernteam im Gemeindeamt.**

Die Dorfabende werden reflektiert und die Themen, die in den Arbeitsgruppen vertieft werden, festgelegt.

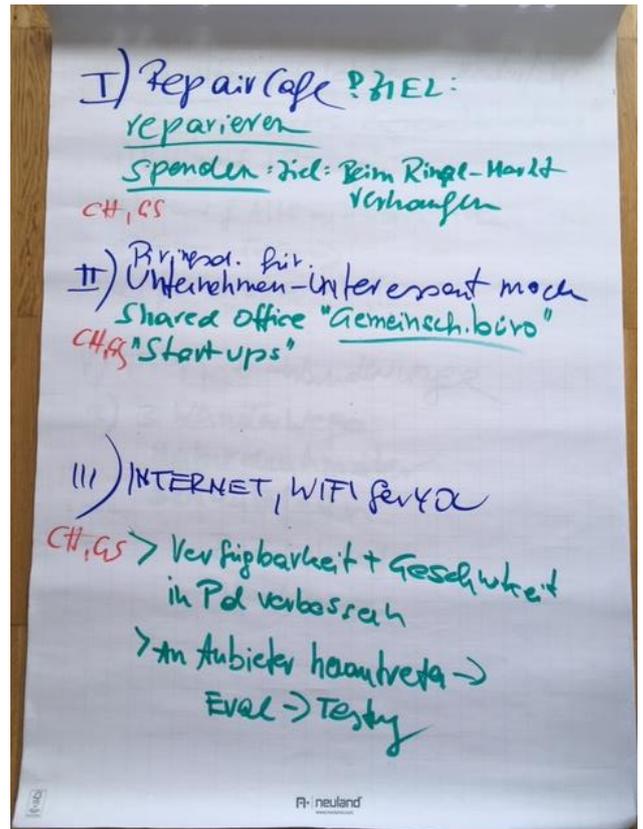


10.04.2019

#### 4. Kernteam – Arbeitsgruppen Workshop im GH Simperl

In den Arbeitsgruppen wurden folgende Themen behandelt:

- Erörterung der Projektideen und Auswahl von Start-Projekten
- Beschäftigung mit den ZIELEN in den einzelnen Handlungsfeldern



AG-Thematik	Titel für ein START-Projekt	Detaillausarbeitung: in-Projekt-Werkstatt
Kultur	<b>Reparatur-Café</b> •• Gebrauchsgegenstände reparieren •• Nicht gebrauchte Güter spenden und beim Ringel-Markt verkaufen	Clemens Hofer Georg Schermann
Wirtschaft beleben – Piringsdorf für Unternehmer interessant machen	<b>Gemeinschaftsbüro</b> shared office, „Co-working“ für bestehende und neue Selbstständige – Start-up	Clemens Hofer Georg Schermann
	<b>Internet-WIFI für you</b> •• Verfügbarkeit und Geschwindigkeit verbessern •• AN-Anbieter herantreten → Evaluierung → Testung	Clemens Hofer Georg Schermann
Im Alter gut leben – Kinder- und Jugendförderung	<b>Energieautarkes-Generationenhaus</b> •• Hot spot und Räume für Senioren, Jugend, Kinder, Vereine •• Haus für alte Menschen → betreutes Wohnen •• Haus für die Jugend •• Haus für Kinder → Treffpunkt •• Haus für Aktivitäten	Martina Treiber Bianca Kranawetter
Gut leben in der Freizeit – Wanderwege	<b>Aufwertung und Attraktivierung von 3 Wanderwegen</b> •• Naturdenkmäler •• Schautafeln •• Beschilderung •• Markierung •• Bewerbung	Herbert Kurzmann Michael Böhm
Energieautarkes Piringsdorf	<b>Energieautarkes Piringsdorf</b> •• Gründung einer ÖKO-GmbH- oder Genossenschaft •• Gemeinde als Leitbetrieb •• Photovoltaik als primäre Energiequelle – ergänzt mit Windenergie und Biomasse •• Finanzierung: Crowdfunding und Bürgerbeteiligung Erste Schritte: •• Bedarfserhebung •• Erhebung der Interessenten bzw. der Bereitschaft sich zu beteiligen •• Umsetzungsorganisation gründen	Ernst Leitner Christian Hauser
Leerstand – Ortsbild	<b>Neues Leben in alten Häusern</b> •• Ist-Stand erheben •• Bedarf erheben •• Zielgruppen eingrenzen •• Lösungsoptionen ausarbeiten •• Informations- und Bewusstseinsbildung	Christian Hauser
Vereine	<b>Vereine – Vernetzung der Vereine</b> •• Bessere Zusammenarbeit der Vereine besonders bei Festen •• Bestandserhebung bei jedem Verein → REGISTER •• Lücken-Analyse: was fehlt •• Koordinator / Ansprechperson •• Beiträge für Leih festlegen → daraus werden neue Anschaffungen finanziert •• Gründung MASTER-Verein	Sebastian Fritzsche

15.05.2019

### 5. Kernteam – Projekt Werkstatt im GH Simperl

In der Projektwerkstatt wurden 8 Projektideen anhand einer strukturieren Beschreibung weiter konkretisiert und START klar für die Umsetzung gemacht.

Projekt	Aktionsfelder					
	Leben und Wohnen in Piringsdorf	Piringsdorf ist Kultur und offenes Miteinander	Gut und nah versorgt mit ...	Wirtschaft beleben – Umwelt hegen	Attraktive Angebote für Jung und Alt	Kommunale Einrichtungen
Repair Café	X	X	X		X	
Shares office	X		X	X	X	X
Piringsdorf entdecken - Wanderwege	X			X	X	X
Ringal Moakt	X		X		X	
Vereine <sup>2</sup>	X	X			X	
Integratives Gemeindezentrum	X	X				X
Energieautarkes Piringsdorf			X	X		X
Neues Leben in alten Häusern	X				X	



26.06.2019

Klausur Kernteam gemeinsam mit Gemeinderat - Abschlusspräsentation.



**Dorfentwicklung  
„Piringsdorf 2030“**

**Leitbild-Klausur  
Gemeinderat und Kernteam  
26. Juni 2019**

Mit Unterstützung von Land und Europäischer Union



Dorfentwicklung – Lokale Agenda 21

**Piringsdorf 2030**

**LEITBILD Klausur und Abschlusspräsentation: Kernteam und Gemeinderat**

Wir nähern uns dem Abschluss der Leitbild-Entwicklung. Damit vor der Beschlussfassung im Gemeinderat alle Kernteam Mitglieder und Gemeinderäte am gleichen, aktuellen Informationsstand sind, und um noch offene Fragen zu klären, laden wir herzlichst zur Leitbild-Klausur und Abschlusspräsentation.

Termin: **Mittwoch 26. Juni 2019**  
Ort: **Gemeindeamt Piringsdorf**  
Zeit, Dauer: **19.00 bis 20.00 Uhr**

**Themen, Inhalt:**

- Übersicht: die bisherigen Schritte zur Entwicklung des Gemeindeleitbildes
- Die „Aktionsfelder – „Wo wir was tun wollen“
- Die Leitsätze: „Grundlagen und Orientierung für die künftige Entwicklung“
- Die „Start-Projekte“ und der „Ideen-Speicher“
- Wie organisieren wir die Umsetzung der Projekte? Das „dran bleiben“?

Wir ersuchen um vollständige Teilnahme des Gemeinderats und des Kernteams und freuen uns auf ein interessantes und konstruktives Treffen!

Thomas Hauser  
Bürgermeister



Franz Schlägl, Gerhard Schlägl  
Prozessbegleiter

BEILAGEN: Die 4 Teile des Leitbilds als Entwurf

Mit Unterstützung von Land und Europäischer Union



26.06.2019

Beschluss des Leitbildes „Zukunftsprofil der Gemeinde Piringsdorf“ durch den Gemeinderat.

# Mitwirkende

## An der Entwicklung des Zukunftsprofils haben durch ihre Ideen, Impulse und Beiträge mitgewirkt:

### Kernteam:

Brunner Matthias, Fraller Dr. Astrid, Fraller Helmut, Fraller Michael, Fritzsche Sebastian, Hauser Christian, Kranawetter Bianca, Kurzmann Herbert, Leitner Bernd, Leitner Ernst, Schnabl Brigitte, Treiber Martina, Zöchbauer Julia, Zukovits Bernhard, Stampf Christian, Böhm Michael, Hauser Thomas.



### Zukunftsdialoge / Dorfabende:

#### 1. Zukunftsdialog 18.01.2019

Böhm Andreas, Böhm Helga, Böhm Michael, Brunner Matthias, Brunner Claudia, Hauser Thomas, Fraller Dr. Astrid, Fraller Helmut, Fraller Helmut, Fritzsche Sebastian, Grabner Silvia, Haspel Claudia, Haspel-Pillhöfer Maria, Hauser Manuela, Hauser Christian, Hauser Karin, Hauser Elisabeth, Hauser Thomas, Hofer Clemens, Klösch Gabriele, Kurzmann Herbert, Leitner Bernd, Leitner Ernst, Leitner Günther, Leitner Manuela, Mandl Rupert, Maschler Manuela, Mandl Magdalena, Mandl Carina, Mandl Theresia, Pauer Karin, Roznyak Roman, Schermann Georg, Schermann Silvia, Seidl Patrik, Schnabl Werner, Stampf Christian, Stampf Thomas, Treiber Martina, Wiedenhofer Andrea, Zöchbauer Andrea, Zöchbauer Alfred, Zukovits Bernhard.



#### 2. Zukunftsdialog. 01.02.2019

Böhm Andreas, Böhm Michael, Brunner Matthias, Brunner Claudia, Fraller Dr. Astrid, Fraller Helmut, Fraller Helmut, Fritzsche Sebastian, Fuchs David, Grabner Silvia, Hauser Christian, Hauser Martin, Hauser Karin, Hauser Elisabeth, Hauser Thomas, Hauser Michael, Heschl Erich, Heschl Michaela, Hofer Clemens, Hollitzky Martha, Kohlmann Carina, Kranawetter Bianca, Kurzmann Herbert, Leitner Ernst, Mandl Theresia, Mandl-Hofer Silke, Schermann Georg, Schnabl Werner, Seidl Patrik, Stampf Christian, Stampf Verena, Stampf Thomas, Stelczenmayr Helmut, Treiber Martina, Treiber Andreas, Wiedenhofer Andrea, Andreas, Leon, Elias, Matthias.



### Mitarbeiter in Arbeitsgruppen:

Brunner Matthias, Fraller Helmut, Fritzsche Sebastian, Hauser Christian, Kranawetter Bianca, Kurzmann Herbert, Leitner Ernst, Treiber Martina, Böhm Michael, Hauser Thomas, Hofer Clemens, Schermann Georg, Stampf Thomas.



### Projekt Werkstatt:

Fraller Dr. Astrid, Fraller Helmut, Hauser Christian, Kurzmann Herbert, Leitner Ernst, Böhm Michael, Böhm Andreas, Hauser Thomas, Hofer Clemens, Schermann Georg, Stampf Thomas.



**HERZLICHEN DANK für die engagierte Mitarbeit!**